



А.А.Кафанов
2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов в Открытом акционерном обществе
«Гомельский завод станков и узлов»
П 47-1-2023

Общие положения

Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) распространяется на всех государственных должностных лиц ОАО «ГЗСиУ».

Конфликт интересов – ситуация, при которой личные интересы государственного должностного лица, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых обязанностей при принятии им решения или участия в принятии решения либо совершении других действий по работе.

Ближние родственники – родители, дети, в том числе усыновленные (удочеренные), усыновители (удочерители), родные братья и сестры, дед, бабушка, внуки.

Свойственники – родители, дети, в том числе усыновленные (удочеренные), усыновители (удочерители), родные братья и сестры супруга (супруги).

Конфликт интересов подразделяется на реальный и потенциальный:

реальный конфликт интересов возникает в ситуации, когда государственное должностное лицо фактически исполняет трудовые обязанности, которые находятся в сфере влияния его личных интересов;

потенциальный конфликт интересов – это ситуация, когда государственное должностное лицо в случае исполнения в будущем определенных трудовых обязанностей может оказаться под влиянием личных интересов, что приведет к возникновению реального конфликта интересов.

Ситуации, при которых государственное должностное лицо, под влиянием личных интересов ненадлежащим образом исполнило свои трудовые обязанности, рассматриваются не как конфликт интересов, а как состоявшийся факт неправомерного поведения, злоупотребления должностными полномочиями или коррупции.

Не являются конфликтом интересов ситуации противоречия между личными интересами государственного должностного лица и публичными интересами.

Личные интересы относятся к категории внетрудовых интересов.

Личные интересы включают в себя как имущественные, так и неимущественные интересы:

под имущественными интересами следует понимать реальную или потенциальную имущественную выгоду — получение наличных или безналичных денежных средств, начисление дивидендов по акциям и процентов по банковским счетам, увеличение стоимости имеющегося в собственности движимого или недвижимого имущества, приобретение нового имущества, получение услуг имущественного характера и т.п.

неимущественные интересы связаны с различными нематериальными благами (жизнь, здоровье, достоинство личности, личная неприкосновенность, честь и доброе имя, деловая репутация, неприкосновенность частной жизни, личная и семейная тайна и др.), могут вытекать из семейных и иных личных (например, дружеских) отношений, участия в политической, культурной, спортивной, иной общественной деятельности.

К личным интересам неимущественного характера также относится стремление:

создать благоприятные условия жизни и труда для близких родственников;

оздоровить себя и своего ребенка;

обеспечить близкому родственнику победу на спортивных соревнованиях;

удовлетворить интересы политической партии, членом которой является должностное лицо, и т.д.

Личные неимущественные интересы могут также выражаться в стремлении, обусловленном такими побуждениями личного характера, как карьеризм, протекционизм, желание приукрасить действительное положение, получить взаимную услугу и т.п.

К ситуациям потенциального конфликта интересов относятся:

совместная работа супругов, близких родственников и свойственников, при которой один из них находится в непосредственной подчиненности или подконтрольности другого;

принятие решения или участие в принятии решения либо совершение других действий по работе, которые влияют либо могут повлиять на надлежащее исполнение государственным должностным лицом своих трудовых обязанностей в отношении его супруга (супруги), близких родственников или свойственников;

наличие у государственного должностного лица доли участия в уставном фонде ОАО «ГЗСиУ» либо близкого родства или свойства с учредителями, руководителем, главным бухгалтером ОАО «ГЗСиУ», если должностное лицо принимает решение (участвует в принятии решения) о заключении с Обществом хозяйственного договора (например, является членом конкурсной комиссии, дает оценку соответствия конкурсного предложения техническому заданию, визирует проект договора и т.д.);

выполнение государственным должностным лицом иной оплачиваемой работы в организации, в отношении которой оно осуществляет либо может осуществлять государственно-властные полномочия, управленческие, контрольные, надзорные и иные служебные функции;

выполнение государственным должностным лицом функций представителя в органах управления хозяйственного общества, в уставном фонде которого такое лицо имеет долю участия (в котором учредителями, руководителем или главным бухгалтером являются его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники);

планируемое трудоустройство государственного должностного лица в организацию, в отношении которой это лицо принимает или может принимать решения по работе;

принятие государственным должностным лицом решения (согласование решения) о приеме на работу лица, которое является его супругом (супругой), близким родственником или свойственником, подписание ходатайства о присвоении такому лицу внеочередной категории специалиста (разряда по профессии);

участие государственного должностного лица в аттестации работника, который является супругом (супругой), близким родственником или свойственником должностного лица.

Меры профилактики конфликта интересов

Государственным должностным лицам запрещается пользоваться услугами и льготами в личных целях за оказание гражданам, индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам любого содействия с использованием трудового положения.

Государственное должностное лицо не вправе принимать в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей имущество или получать другую выгоду в виде работы, услуги для себя или третьих лиц, за исключением случаев, предусмотренных частью седьмой статьи 17 Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 № 305-З «О борьбе с коррупцией»:

принятие подарков, полученных при проведении протокольных и иных официальных мероприятий, стоимость каждого из которых не превышает двадцатикратного размера базовой величины на дату получения такого подарка, цветов;

получение имущества в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей, если лицо, его получившее, уведомило в установленном законодательством порядке государственный орган, иную организацию, в котором (которой) оно проходит службу (работает), о получении такого имущества и безвозмездно сдало его;

иные случаи, предусмотренные законодательными актами, распоряжениями Президента Республики Беларусь и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь.

В состав комиссии для проведения процедур закупок за счет собственных средств в ОАО «ГЗСиУ» не могут входить:

физические лица, лично заинтересованные в результатах закупок, в том числе физические лица, подавшие предложения на участие в процедуре закупки;

работники и иные лица, входящие в состав органов управления потенциальных поставщиков (подрядчиков, исполнителей), подавших

предложения на участие в процедуре закупки;

физические лица, на которых способны оказывать влияние потенциальные поставщики (подрядчики, исполнители), в том числе физические лица, являющиеся участниками, учредителями (собственниками имущества) потенциальных поставщиков (подрядчиков, исполнителей), а также работники кредиторов ОАО «ГЗСиУ», должностные лица контролирующих (надзорных) органов.

К мерам профилактики конфликтов интересов также относится совершенствование организационно-кадровой структуры Общества в целях исключения совместной работы лиц, состоящих в браке или находящихся в отношениях близкого родства или свойства, если данная работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из этих лиц другому.

Предотвращение и урегулирование конфликтов интересов

Государственное должностное лицо обязано уведомить в письменной форме своего руководителя, в непосредственной подчиненности которого оно находится, о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, и вправе в письменной форме заявить самоотвод от принятия решения, участия в принятии решения либо совершения других действий по службе (работе), которые вызывают или могут вызвать возникновение конфликта интересов. Руководитель может не принять заявленный государственным должностным лицом самоотвод и письменно обязать государственное должностное лицо совершить соответствующие действия по службе (работе). О возникновении или возможности возникновения конфликта интересов и результатах рассмотрения заявленного государственным должностным лицом самоотвода его руководитель информирует директора Общества.

Государственное должностное лицо при выполнении своих должностных обязанностей должно также:

- обеспечивать постоянный самоконтроль;

- руководствоваться исключительно предписаниями нормативных правовых актов и своими должностными инструкциями;

- строго соблюдать антикоррупционные и иные запреты и ограничения;

- быть абсолютно объективным и беспристрастным, игнорировать любые личные выгоды, пресекать возникающие побуждения оказать кому-либо неправомерную услугу или иное незаконное предпочтение;

- обеспечить соблюдение того, чтобы принимаемые решения не зависели от его семейных, политических, религиозных, этнических или иных вкусов и предпочтений;

- принимать все необходимые меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, в том числе воздержаться от личных контактов с государственными органами и иными организациями (их должностными лицами) и физическими лицами, в отношении которых должностное лицо реализует государственно-властные полномочия, управленческие, контрольные, надзорные и иные трудовые функции.

В целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов директор Общества вправе:

дать государственному должностному лицу письменные рекомендации о принятии мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

отстранить государственное должностное лицо от совершения действий по службе (работе), которые вызывают или могут вызвать у государственного должностного лица конфликт интересов;

перевести государственное должностное лицо в порядке, установленном актами законодательства, с должности, исполнение обязанностей по которой вызвало или может вызвать возникновение конфликта интересов, на другую равнозначную должность;

поручить исполнение прежних должностных обязанностей на новом рабочем месте либо изменить, в том числе временно, должностные обязанности государственного должностного лица в порядке, установленном актами законодательства, в целях предотвращения конфликта интересов или возможности его возникновения;

принять иные меры, предусмотренные актами законодательства.

При определении методов предотвращения и урегулирования конфликтов интересов должны учитываться:

характер и масштаб конфликта;

занимаемая должность участника конфликта;

степень общественного доверия лицу, занимающему эту должность;

характер и размер материального ущерба, который может быть причинен в результате непринятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта;

вред, который может быть нанесен деловой репутации ОАО «ГЗСиУ».

Ответственность за нарушение законодательства

За несообщение о конфликте интересов государственное должностное лицо несет дисциплинарную ответственность только при наличии вины, если будет установлено, что возникшая ситуация однозначно свидетельствовала о потенциальном или реальном конфликте интересов, лицо знало или обязано было знать о конфликте и не сообщило о нем.

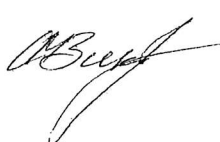
Заключительные положения

Настоящее Положение утверждается руководителем Общества и вступает в силу с момента его утверждения.

Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

Начальник ОЭБ

Ведущий юрисконсульт

В.В.Кульминская

С.В.Макарчук